

MANAGEMENT ET GESTION DE STRUCTURE

DÉVELOPPER SA LÉGITIMITÉ MANAGÉRIALE ET FÉDÉRER SON ÉQUIPE

Délai d'accès : 1 semaine

Accessibilité : Nous contacter

Public : Tout professionnel encadrant et responsable d'équipe

Durée : 17h30 (2,5 jours)

Intervenant(s) : Laurence FRESLON

Diplômée en 1992, Bordeaux École Management.
Consultante et formatrice en Management depuis 9 ans.
Gérante d'un cabinet spécialisé dans le développement des compétences managériales et organisationnelles.
Intervenante en Management auprès de la CCI de Bayonne depuis 9 ans.
Expérience de 17 ans en entreprise aux États-Unis et en France à différents postes de management.

Modalités : En salle DÉFI - Dans votre structure

Date(s) et Lieu(x) :

EN SALLE (DÉFI Bayonne)

- 26/09, 27/09 et 09/11/2022
- 28/02, 01/03 et 29/03/2023
- 18/09, 19/09 et 18/10/2023

SUR SITE À définir avec la structure

Tarif en financement employeur :

INTRA sur devis **INTER** 750€/personne

Tarif en financement individuel : 375€

Méthodes pédagogiques :

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation
- Documents supports de formation projetés
- Exercices pratiques avec des travaux en sous-groupes
- Etude de cas concrets
- Pédagogie active intégrant le retour d'expérience des participants
- Mise à disposition de documents supports

Évaluation des apports de formation :

- Feuilles de présence
- Grille d'auto-positionnement avant et après la formation permettant au participant de mesurer son évolution
- Formulaires d'évaluation de la formation
- Certificat de réalisation de l'action de formation

Exercer la fonction de responsable d'équipe dans une structure d'accueil de petite enfance se traduit très souvent par l'exercice de deux fonctions distinctes.

D'un côté, la fonction de « supérieur hiérarchique » avec pour vocation de guider et d'accompagner les membres de son équipe au quotidien. Ceci afin que chacun puisse s'épanouir dans l'exercice de son métier tout en répondant aux attentes et aux exigences de l'organisation. De l'autre côté, la fonction plus « opérationnelle », liée à l'exercice même de son cœur de métier qui place le responsable au « même » niveau que les membres de son équipe. Endosser deux casquettes distinctes et différentes selon les moments de la journée et de la semaine est une situation délicate et pour autant essentielle afin que chacun, responsable et membre d'équipe, sache s'y retrouver et faire la part des choses.

Nous vous proposons dans cette formation d'apprendre à jongler avec l'une et l'autre de ces fonctions avec conscience et efficacité pour vous permettre de travailler en harmonie avec votre équipe.

OBJECTIFS

- Être capable d'adapter sa posture pour être reconnu
- Clarifier les attentes et répondre aux besoins de son équipe
- Maîtriser les techniques de communication pour renforcer la relation et la confiance avec l'équipe
- Savoir fédérer autour d'un projet commun dans lequel chacun puisse s'épanouir
- Savoir identifier les difficultés et apporter son soutien
- Ajuster et consolider son plan individuel de développement pour renforcer sa posture managériale et fédérer son équipe avec succès

PROGRAMME

Prérequis : aucun

- I. Définir le métier de responsable d'équipe : 3h**
 - Assumer son identité et sa mission
 - Gérer des situations diverses et variées
 - Être conscient des difficultés du quotidien

- II. Adopter une posture adéquate pour être légitimé auprès de son équipe : 2h**
 - Clarifier son périmètre de missions et d'actions
 - Endosser le rôle d'interface entre l'organisation et son équipe
 - Savoir se positionner comme responsable auprès de son équipe

- III. Professionnaliser sa communication et développer son relationnel auprès de son équipe : 4h**
 - Pratiquer l'écoute active pour communiquer avec les différents membres de l'équipe
 - Savoir informer et échanger régulièrement avec son équipe
 - Développer la confiance et la collaboration au sein de son équipe
 - Être disponible et accessible pour son équipe

- IV. Faire adhérer son équipe aux décisions et gérer les résistances : 3h**
 - Clarifier les règles du jeu et les non négociables
 - Savoir donner du sens pour impliquer et fédérer
 - Développer sa capacité à convaincre pour lever les résistances
 - Comprendre les difficultés et trouver des accords

- V. Définir son plan individuel de développement : 1h30**
 - Faire le diagnostic de sa légitimité managériale auprès de son équipe
 - Définir son plan d'actions pour renforcer sa légitimité managériale et fédérer durablement les membres de son équipe

- VI. Évaluer les bénéfices obtenus et définir les actions correctives à mettre en place (à M+1) : 3h30**
 - Analyser individuellement les actions déployées depuis la formation initiale : réalisations, réussites, difficultés
 - Présenter au groupe son évaluation, partager les expériences et échanger avec le groupe
 - Définir les actions correctives à mettre en place pour consolider sa posture managériale et fédérer son équipe avec succès

- VII. Evaluation des acquis : 30 min**
 - Quiz en début de formation
 - Quiz en fin de formation